

# Duurzaam en verantwoordelijk

Visie, beleid en activiteiten





## Motion10: duurzaam en verantwoordelijk

Constance verandering en vernieuwing worden het nieuwe normaal, en bij die omslag willen wij organisaties helpen. We hebben een grote fascinatie voor alle mogelijkheden die technologie ons biedt. We willen ontwikkeling daarvan op de voet blijven volgen. Of liever nog, een stapje voor zijn.

Maar het gaat niet om de technologie op zich. Het gaat om wat die technologie betekent. Voor het individu, voor de organisatie, en voor de maatschappij als geheel. We willen een leidende IT-partner zijn, op het vlak van betekenisvolle verbinding, groei, en ontwikkeling. Voor onze medewerkers, onze klanten en iedereen daaromheen.

De visie van Motion10 op verantwoordelijkheid voor mens, milieu en de maatschappij vloeien daarom in één lijn voort uit onze identiteit en missie ([de Cirkel van Groei](#)). Dit werkt door in de manier waarop we met onze collega's, partners en klanten omgaan en in onze kernactiviteiten en de manier waarop we deze uitvoeren.

Motion10 heeft beleidsvoorschriften om de bedrijfsvoering zo duurzaam en verantwoordelijk mogelijk te maken én te houden.



## 1. Visie

### Duurzaam en verantwoordelijk: vanuit onze identiteit

**De visie, het beleid en de activiteiten van Motion10 ten aanzien van verantwoordelijkheid voor mens, milieu en maatschappij vloeien in één lijn voort uit onze missie:**

Al vanaf de start van Motion10 is ons belangrijkste doel de ontwikkeling en groei van onze medewerkers en onze klanten. In die volgorde. Onze medewerkers zijn voor ons het meest belangrijk. Deze mensen, hun intellect, hun ideeën; hun betrokkenheid en inzet zijn wat Motion10 maken wat Motion10 is. We investeren sterk in hun ontwikkeling, vanaf het allereerste begin.

#### **Onze missie: de Cirkel van Groei**

Wij zorgen voor de groei en ontwikkeling van onze medewerkers. Daardoor zijn zij het best toegerust om onze klanten te helpen groeien. En daardoor groeit Motion10. Wij noemen dat onze 'Cirkel van Groei'.

#### **De cirkel groeit verder**

Onszelf blijven ontwikkelen en klanten hierdoor laten groeien is niet genoeg. We gaan samen met partners, de gezinnen van onze medewerkers, lokale ondernemers, en instellingen met een maatschappelijk doel aan de slag. Onze Cirkel van Groei breidt zich daardoor continu uit.

### Goed werkgeverschap en zingeving

Omdat de kern van Motion10 gevormd wordt door de mensen die er werken, is ons belangrijkste aandachtspunt de manier waarop we onze medewerkers kunnen ondersteunen om zichzelf maximaal te ontplooiën. Motion10 investeert op verschillende manieren in goed werkgeverschap (lees hier meer over onder '2. Beleid – Werkgeverschap, communicatie en integriteit').

### Duurzame en verantwoordelijke IT & consultancy

Motion10 is een IT consultancy organisatie. De aard van onze kernactiviteiten en ons werkveld bieden vanzelf heel veel handvatten om duurzaam en verantwoordelijk te ondernemen. Wat wij in essentie doen is organisaties helpen om beter, slimmer en efficiënter te doen wat zij doen. We kiezen ervoor om onze medewerkers en onze klanten te helpen om zo duurzaam en verantwoordelijk mogelijk om te gaan met de mogelijkheden die technologische innovatie biedt.

## 2. Beleid

**Om ervoor te zorgen dat onze visie gewaarborgd wordt in de activiteiten die wij uitvoeren, houden wij onderstaand beleid aan.**

### Werkgeverschap, communicatie en integriteit

1. Goed werkgeverschap is bij Motion10 geoperationaliseerd door ons aannamebeleid, en de richtlijnen voor managers en personeel. We toetsen het goed werkgeverschap jaarlijks in de vorm van een Great Place to Work-onderzoek. De accountability van het management is onder andere geborgd door de OR.
2. In onze personeelsgids en andere regelingen is vastgelegd hoe wij van elkaar verwachten dat we intern en extern communiceren. Onze richtlijnen voor transparantie in communicatie met klanten en partners is terug te lezen in onze [privacy statement](#).
3. Transparantie en integriteit in zakendoen is voor Motion10 van het hoogste belang. Wat ons betreft is er geen ruimte voor groei zonder vertrouwen.

### Duurzaam ondernemen

4. Motion10 zet zich expliciet in voor het opbouwen van partnerships voor langere termijn. Dat geldt voor onze relaties met klanten én voor die met onze leveranciers. Wij geloven dat lange termijn partnerships de ruimte bieden voor maximale toegevoegde waarde en minimalisatie van verspilling van resources.
5. Cloud first, green first. Onze visie voor technologische oplossingen voor de klant is (hybrid) cloud first. Paperless, tijd- en plaatsafhankelijk werken, bevorderen gemak en plezier in samenwerking, besparen kosten en verminderen de belasting op het milieu.
6. Groen en sociaal verantwoord afnemen. De groene en sociale verantwoordelijkheid van de aanbieder zijn onderdeel van onze top vijf criteria bij onze selectie van onder andere financiële diensten (bankzaken, pensioenen, beleggingen) transport (stimuleren van gebruik van minder vervuilende auto's en stimuleren gebruik OV), en andere investeringen. Bij voorkeur neemt Motion10 voedsel en dranken af bij lokale ondernemingen. Onze cateraar Vermaat heeft de thema's 'gezondheid, duurzaamheid en sociale impact' centraal staan. Daardoor kunnen wij genieten van de maaltijden, terwijl Vermaat zich focust op het verkleinen van hun én onze footprint.

## Duurzame werkomgeving

7. We houden onze kantoorhuishouding zo duurzaam mogelijk. Ons kantoor in De Rotterdam maakt gebruik van Maaswaterkoeling en verwarming en warm water uit het lokale warmtenet. Door een bio-warmtekrachtkoppeling wordt ter plaatse duurzame elektriciteit geproduceerd. Verder volgt De Rotterdam de ISO 26000 richtlijnen en maken we bijna uitsluitend gebruik van spaarlampen.
8. 'Practice what you preach': we voeren zelf zoveel mogelijk een 'paperless office' en werken samen in de cloud.
9. Er is beleid ten aanzien van Arbo-regelgeving, calamiteiten en ongevallen. Er is te allen tijde een EHBO'er aanwezig. De regels voor gedrag in onze organisatie zijn opgenomen in de personeelsgids. Daarnaast zijn er regelingen voor uitzonderlijke gevallen: er is een onafhankelijke vertrouwenspersoon aangewezen en er is een klokkenluidersregeling.
10. Bij focus op gezondheid hoort een gezonde werkplek; een werkplek met voldoende licht en zuivere lucht. Wij maken gebruik van een hoogwaardig klimaatcontrolesysteem, hebben een inhouse plantenwand van 19 m<sup>2</sup> voor nog meer zuivere lucht en ons kantoor is ingericht gebaseerd op het 'Activity based' principe. Met de inrichting van ons kantoor wilden wij een stap verder gaan dan 'Het Nieuwe Werken'. Het concept dat is toegepast heet [Healing Offices](#), waarin de gezondheid en het welzijn van de gebruiker voorop staat.



### 3. Activiteiten

**Motion10's visie op duurzaamheid en verantwoordelijkheid werkt door in de manier waarop we met onze collega's, partners en klanten omgaan. Ons beleid passen we toe in onze kernactiviteiten en de manier waarop we deze uitvoeren.**

#### Samen werken aan leiderschap en groei

De Cirkel van Groei is de belangrijkste leidraad bij alles wat Motion10 doet, bovenal in de manier waarop we met elkaar omgaan. Motion10'ers bieden elkaar de ruimte en houden elkaar verantwoordelijk: voor hun toewijding aan het werk en elkaar, maar ook voor het bewaken van de balans tussen werk en privé. Kameraadschap laat deze hechte groepsverbanden onderling ontstaan waardoor elkaar ondersteunen vanzelfsprekend is.

Ons aannamebeleid is bij uitstek inclusief. Daartoe bevorderen wij de verdeling man/vrouw in onze eigen organisatie en breder in de IT-sector. Ook bewaken we de verdeling van junior, medior en senior medewerkers, op zo'n manier dat het onderlinge kennisdeling stimuleert.

We investeren in onze medewerkers, met name door hen een persoonlijk opleidingsbudget te bieden dat in de markt bekendstaat als één van de meest volledige voorzieningen op dit gebied. Onze medewerkers worden gestimuleerd om te groeien door hun managing consultant, vanuit een coachende rol, en de Business- en Technical leads vanuit een meer inhoudelijke invalshoek.

Ten slotte stimuleren wij persoonlijk leiderschap. We geloven in 'het beste uit jezelf halen'. Maar wat dat voor een ieder betekent, kun je natuurlijk het beste zelf bepalen. We geven collega's zoveel mogelijk de ruimte om richting te geven aan hun eigen groei en zien verandering als een constante. Samen werken we aan succes door het benutten van kansen en bij te dragen aan de groei van klanten en de Motion10 ambities. We zijn intrinsiek gemotiveerd, trots op ons werk en onze successen en geven en krijgen van elkaar opbouwende feedback, waardoor we elkaar beter begrijpen en nog beter met elkaar kunnen samenwerken.



## Onze kernactiviteiten: duurzaam en verantwoordelijk

Wij helpen organisaties om beter, slimmer en efficiënter te werken. Omdat ze willen groeien, veranderen of innoveren. Onze specialisten ondersteunen organisaties in onder andere *digitaal samenwerken*, *integraties* en *data analytics*.

### Het maximale uit jezelf halen mét technologie

De ontwikkelingen op het gebied van technologie gaan razendsnel. Wij geloven in het potentieel van mensen en het potentieel van technologie. Waar het om gaat is een bewuste keuze te maken om de technologie zo te gebruiken dat je het maximale uit jezelf kunt halen.

Onze oplossingen helpen mensen op een prettiger manier samen te werken, onafhankelijk van tijd en plaats en helpen organisaties om slimme beslissingen te maken. Daarnaast helpt automatisering ruimte vrij te maken voor creatieve processen en de meest interessante uitdagingen.

Toch kan die staat van continue verandering ook op menselijk vlak de nodige vragen opleveren. Ook hier begeleiden we onze klanten in. Van het bewust maken van een verandering tot het leren van de juiste tool en de mindset die nodig is om continue te blijven verbeteren.

Daarnaast moet ook de oplossing passen bij de uiteindelijke gebruiker. Hoe het ontwerp past bij de wensen en verwachtingen van de applicatie en het doel waar het digitale proces uiteindelijk tot leidt, beïnvloedt de uiteindelijke adoptie van de oplossing. Er is oog voor de mens, die gebruik maakt van IT.

### Efficiënter werken; minder verspilling

Door de manier van werken die wij onze klanten helpen te adopteren, wordt verspilling op allerlei vlakken verminderd. Zo hebben wij al veel organisaties met behulp van technologie geholpen aan een manier van werken die wij 'paperless' noemen.

Tijd- en plaats onafhankelijk (samen)werken bevrijdt niet alleen mensen, het zorgt ook voor minder belasting op het milieu door de dagelijkse verplaatsing van forensen. Kostenbesparing en besparingen van belasting op het milieu gaan zo hand in hand.

### Cloud first

Onze visie voor technologische oplossingen is (hybrid) cloud first. Grote datacenters van cloud providers zoals onze partner Microsoft verbruiken veel energie. De concentratie van servers en gebruik zorgen er echter voor dat de ecologische voetafdruk van IT-infrastructuur verminderd wordt. Daarnaast zorgt die concentratie dat capaciteit maximaal benut wordt zodat verspilling van energie, grondstoffen en warmte geminimaliseerd kan worden. Ten slotte zijn cloud providers – met Microsoft voorop - wereldwijd steeds meer aan het investeren in groene energie, of zelfs in de ontwikkeling van volledige wind- en zonne-energieparken en energie neutrale datacenters.



## Kennisdelen

De ontwikkeling van onze medewerkers heeft alles te maken met kennis én het delen van die kennis. Wij geloven dat expertise groeit en ontwikkelt naarmate je die deelt. Daarom is onze hele organisatie ingericht op het delen van kennis; zowel intern als extern.

Wij geloven in het potentieel van mensen en van technologie. We zien onze kennis van de combinatie van mens en technologie dan ook als een verantwoordelijkheid. We zien het als onze verantwoordelijkheid om bewustzijn te versterken van de impact die technologische innovatie heeft op individuen, organisaties en de maatschappij.

Om die reden delen wij onze kennis, inzichten, ervaringen en inspiratie in de markt. We doen dat in de vorm van publicaties, kennis- en inspiratiesessies, zowel fysiek als digitaal.

Ook delen we onze kennis met organisaties met een maatschappelijk karakter. Één keer per jaar helpen wij via ons MVO-project 'MotionTogether' een van deze organisaties kosteloos met een IT-vraagstuk. Onze consultants zien de noodzaak hiervoor in hun eigen netwerk en identificeren op die manier juist de plekken waar wij kunnen helpen. Vervolgens zetten zij zich hier met veel plezier voor in.





## Continu evoluerend beleid

De visie, activiteiten en het beleid in dit document worden continu geëvalueerd en getoetst door Motion10. Er is een verantwoordelijke aangewezen voor de naleving van deze visie en dit beleid. Deze MVO-verantwoordelijke rapporteert hier jaarlijks over.

Naam : A. Zanders  
Functie : HR Directeur  
Organisatie : Motion10  
Datum : 16-07-2020  
Handtekening :